

**COMUNE DI ROSSA**

Tel.0163/75115

Fax 0163/753914

e-mail rossa@reteunitaria.piemonte.it**STATO DI ATTUAZIONE DEL “PIANO PER L’UTILIZZO DEL TELELAVORO” PER L’ANNO 2014**

(Art. 9, co. 7, del D. L. n. 179/2012, convertito nella L. n. 221/2012)

	TELELAVORO
NORMATIVA	<ul style="list-style-type: none">• art. 4 L. n. 191/1998• D.P.R. n. 70/1999 “Regolamento recante disciplina del telelavoro nelle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 4, comma 3, della legge 16 giugno 1998, n. 191”• Contratto Collettivo Nazionale Quadro per la disciplina del telelavoro, 23 marzo 2000• art. 1, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 14 settembre 2000
DEFINIZIONE	<p>Il telelavoro determina una modificazione del luogo di adempimento della prestazione lavorativa, realizzabile con l’ausilio di specifici strumenti telematici nelle seguenti forme:</p> <p>a) telelavoro domiciliare, qualora la prestazione dell’attività lavorativa è resa al domicilio del dipendente;</p> <p>b) lavoro a distanza, quando la prestazione dell’attività lavorativa viene effettuata in centri appositamente attrezzati distanti dalla sede dell’ente e al di fuori del controllo diretto del dirigente cui è assegnato il dipendente.</p> <p>Pertanto il telelavoro è attuabile quanto il lavoratore svolge la sua attività al di fuori della propria originaria sede di lavoro, ma in più utilizza una tecnologia dell’informazione e della comunicazione tale da rendere possibile il collegamento con l’Amministrazione di appartenenza (art. 2, lett. b, del D.P.R. 70/1999).</p>

STATO DI ATTUAZIONE DEL “PIANO PER L’UTILIZZO DEL TELELAVORO”	L’adozione dell’istituto del telelavoro si configura come una mera possibilità per le PP.AA.: il Comune di Rossa non ha mai ritenuto di adottare tale forma flessibile di lavoro e quindi non ha predisposto i conseguenti progetti.
--	--